

## **QUERO-QUERO AGRO NOVOS HORIZONTES**



Ricardo apresenta Novos Horizontes - página 03

## **NOTÍCIAS**

Novos Horizontes .....	05
Semana do Patrimônio é palco aos aniversariantes Quero-Quero Agro.....	06
Prêmio Dr. Carlos Gonçalves da Silva .....	07
Festa anual de confraternização da Quero-Quero Agro .....	08
Honraria concedida a diretor da Quero-Quero Agro .....	09
Perspectiva de ano desafiador na produção de grãos .....	10
30 anos de Remate Santa Nélia e Convidados .....	11
Fenagen supera expectativas .....	12
21ª SIPATR .....	12
Benefícios do BPF para o dia a dia da Indústria .....	14
Melhorias no beneficiamento da Indústria .....	15
ConeAgro, fornecer e orientar .....	16

# Editorial

## Daniel Chagas Carriconde

Gerente da Indústria

### Cultivando Conexões, Impulsionando Resultados e Produzindo Alimentos

Caros Colaboradores:

**A** comunicação e a colaboração são essenciais para o nosso sucesso, e o papel de uma equipe coesa e comprometida nunca foi tão relevante. O nosso jornal, **O Horizonte**, faz parte de uma estratégia empresarial chamada endo-marketing, ou marketing interno. Através dele, queremos compartilhar em primeira mão com nossos colaboradores e parceiros as novidades e acontecimentos da empresa. Este jornal é um reflexo do nosso espírito coletivo, das nossas conquistas e dos desafios que enfrentamos juntos.

Aqui, valorizamos o que temos de mais precioso: as pessoas. Cada um de vocês contribui para a construção de um ambiente de trabalho mais saudável, produtivo e inovador. É com essa visão que trazemos as novidades, os projetos em andamento, os reconhecimentos e as histórias que inspiram.

Estamos vivendo um momento de inovações na empresa. Agora, como **Quero-Quero Agro**, estamos adotando diversas melhorias, muitas delas trazidas por

Marcos Gonçalves da Silva, que se juntou a nós para agregar valor, especialmente na área de inovações tecnológicas.

Nesta edição, destacamos mais um passo em direção ao fortalecimento do endo-marketing, com iniciativas focadas no bem-estar, na capacitação e no crescimento de todos. Acreditamos que investir no desenvolvimento de cada colaborador é essencial para alcançarmos nossos objetivos e continuarmos a entregar alimentos de alta qualidade aos nossos clientes.



30 Anos de Remate

## Expediente

### Diretor:

Clovis Teixeira Gonçalves da Silva

### Jornalista Responsável / Redação:

Sônia Sousa da Silveira - Reg. Mtb 7315

### Fontes:

Ricardo Teixeira Gonçalves da Silva

Marcos Bretanha Gonçalves da Silva  
Paulo Cesar Nolasco  
Daniel Chagas Carriconde  
Helena Silveira

### Diagramação:

João Paulo Corse

### Versão digital em:

<https://arrozqueroquero.com.br/>

## Quero-Quero Agro - Novos Horizontes



Ricardo apresenta Novos Horizontes

**C**om o crescimento do Grupo Quero-Quero, e o forte avanço na utilização de tecnologias modernas na produção, de todos os seguimentos da empresa, respaldados pelos fornecedores, parceiros e colaboradores comprometidos e dedicados ao trabalho, ocorreu aos diretores a necessidade de maior divulgação, diante ao quanto podem compartilhar de tecnologias e experiências junto ao **Agronegócio**, seguimento produtivo do qual pertencem e são de fundamental importância.

Para promover a empresa e fazer as mudanças necessárias foi contratada a empresa de Laura Vianna, Céu Além do Marketing, Consultoria de Comunicação e Marketing, de Pelotas, que fez uma análise, encontrou a solução e partiu para as mudanças necessárias. A primeira delas foi fazer com que a empresa tenha maior visibilidade no Agro. Então a proposta foi que a empresa passe a aparecer como Quero-Quero Agro.

E assim, no dia 16 de agosto, em um encontro com café da manhã e a presença de todos os colaboradores da Quero-Quero Agro, no CTG Rincão da Fronteira, Laura Vianna apresentou as mudanças realizadas sem interferir na ideologia da empresa, quando mostrou o novo logotipo, em banners com as duas opções de cores, verme-

lho e azul, já consolidadas pela empresa. Com ele o slogan 'Novos Horizontes', que reflete as aspirações da Quero-Quero Agro, em todos os seus seguimentos produtivos.

Na mesma oportunidade foi informada e apresentada a inclusão de Marcos Bretanha Gonçalves da Silva, que passa a fazer parte do corpo diretivo da Quero-Quero Agro.



Inovações anunciadas ao sabor de um café



Os colaboradores da Quero-Quero Agro, no CTG

## Eu Sou Assim...

Rosalino Pinho Teixeira é o colaborador da Quero-Quero Agro que o Jornal O Horizonte apresenta para que todos possam conhecer melhor, principalmente fora do seu trabalho dentro da empresa, divulgando um pouco da sua vida pessoal e em família.

Com 46 anos de idade Rosalino é casado com Carina da Silva Prestes, com quem tem um casal de filhos, João Vitor com 26 anos e Érika com 24 anos.

Ele tem o ensino médio completo e também cursos técnicos de elétrica e refrigeração.

Trabalha a 22 anos na empresa, onde já desempenhou as funções de aguador, operador de máquinas e hoje ocupa a função de mecânico eletricista. "Minha atividade se resume em revisar toda parte mecânica e elétrica das colheitadeiras e dar suporte às mesmas durante a colheita e também dar suporte a outras partes da empresa", explica Rosalino.

Gosta de pescar nas horas de lazer, comer um bom churrasco com a família e seu hobby preferido é o conhecimento ao buscar coisas diferentes para aprender.

Torcedor do Grêmio, gosta de futebol e pratica musculação.

"Aprendi a gostar de viagens com minha esposa e com os prêmios da empresa", revela o colaborador. "Dos lugares por onde passamos gostei muito de Foz do Iguaçu". Mas tem vontade de um dia de conhecer a Europa, Portugal. Sonha em viajar de avião. "Uma saudade pra vida toda, de meus queridos pais".

Seu maior defeito é se culpar quando algo sai errado. Considerando o perfeccionismo uma das suas qualidades.

"A empresa me deu muito do que tenho e sou hoje, quando me dou conta do quanto o Grupo cresceu e evolui estes anos todos e que eu fiz e faço parte de tudo isso me enche de orgulho". Poder realizar aquilo que

gosta e ter o apoio e a segurança de bons colegas de trabalho lhe dá segurança e confiança pra realizar seu trabalho.

Rosalino destaca a importância da psicóloga da empresa em seu crescimento profissional e como pessoal, deixando seu agradecimento a Kátia Saraiva que o ajudou a evoluir muito como ser humano em todos os aspectos.

"Espero poder contribuir com o desenvolvimento do Grupo por mais alguns anos". Obrigado pela atenção e oportunidade!



Rosalino Pinho Teixeira



# Novos Horizontes

## Laura Vianna

Céu Além do Marketing, Consultoria de Comunicação e Marketing

**N**o Grupo Quero-Quero, há uma inquietação constante em busca de aprimoramentos nos processos e produção. Diante disso, chegou o momento de estruturar a comunicação da empresa, já que não contavam com essa área interna. O caminho foi buscar reforço através de uma consultoria especializada.

A nossa empresa, Céu Além do Marketing, Consultoria de Comunicação e Marketing, sediada em Pelotas e liderada por mim, foi contratada em abril de 2024, para conduzir um trabalho de três etapas: Diagnóstico, Processo Criativo e Planejamento de Marketing. Na fase de Diagnóstico, encontramos dados técnicos que confirmaram nossas percepções: os parceiros e fornecedores reconheciam a importância da empresa Quero-Quero para o agronegócio gaúcho, mas sentiam falta de uma comunicação mais ativa. O mesmo acontecia com nossos colaboradores, que com o avanço das novas tecnologias, também desejavam ver suas histórias e trabalhos amplamente divulgados.

A pesquisa foi uma ferramenta essencial na tomada de decisões estratégicas do Grupo Quero-Quero, confirmando a necessidade de associar, de maneira mais evidente, o nome da empresa ao agronegócio, sem perder a identidade sólida construída ao longo de tantos anos. Diante deste cenário, atualizamos a marca da empresa, para 'Quero-Quero Agro'.

Na etapa criativa da consultoria, foram desenvolvidos o slogan e as ações de Comunicação, Marketing e Endomarketing. O slogan "Novos Horizontes" traduz a essência da cultura empresarial da Quero-Quero, que se orgulha de alimentar novas perspectivas em todas as pessoas que cruzam seu

caminho.

O evento do dia 16 de agosto foi o primeiro e principal movimento de compartilhamento dessas novidades, contando com a participação de todos os colaboradores. Intencionalmente, a equipe interna foi a primeira a ser comunicada, juntamente com as mudanças na premiação Carlos Gonçalves da Silva, o aumento salarial e distribuição de brindes. Foi um evento marcante para o início do ano safra, que ajudou a reabastecer energias e a construir alinhamento.

Mais do que fazer propaganda, através deste trabalho queremos: inspirar boas práticas no mercado, conectar novas gerações ao agronegócio, contar as boas histórias de nossos colaboradores e da empresa, dar visibilidade a projetos e causas em que acreditamos e encorajar vozes defensoras do AGRO.

Acompanhem as mídias sociais da Quero-Quero Agro no Instagram e Facebook.



Laura Vianna

# Semana do Patrimônio é palco aos aniversariantes Quero-Quero Agro

**O**s aniversariantes do mês de julho, colaboradores na Quero-Quero Agro, ganharam uma manhã diferente, promovida pelos diretores da empresa, aproveitando a semana comemorativa ao patrimônio histórico.

Iniciou com um passeio turístico pela cidade, acompanhados pela guia de turismo, Ana Beatriz Neves, que levou os colaboradores para uma caminhada a céu aberto mostrando o patrimônio histórico e a beleza dos cenários naturais, destacando a Ponte Internacional Mauá, o Mercado Público, a Praça Alcides Marques, a Igreja Matriz do Divino Espírito Santo, a Maçonaria, o Teatro Esperança, o Museu Carlos Barbosa e a rua das portas, terminando com uma visita a Igreja Imaculada Conceição, onde lhes foi apre-

sentado o projeto de restauro do prédio e a equipe da arquiteta Simone Neutzling, que apresentou o desenvolvimento do trabalho que está sendo realizado dentro da igreja.

A Guia de Turismo ressalta que o passeio guiado no conjunto arquitetônico de Jaguarão possibilita conhecer a história de uma cidade que desempenhou funções estratégicas no campo político e na defesa da fronteira e uma arquitetura com técnicas construtivas de diferentes períodos, com um toque pessoal de antigos construtores e proprietários, que por meio de elementos decorativos e símbolos, demonstravam diferentes formas de comunicação.

Esse passeio turístico foi finalizado com um delicioso café da manhã, como presente aos aniversariantes.



Arquiteta apresenta projeto



Passeio guiado na cidade

## Kátia - Agradecemos por teu legado

**C**ostaríamos de expressar nossa profunda gratidão à psicóloga Kátia, que dedicou 21 anos de sua carreira profissional a nossa empresa, desempenhando um papel fundamental na construção de um ambiente de trabalho mais humano e equilibrado. Sua dedicação e expertise deixaram um legado de imenso valor, cujos frutos continuamos a colher até

hoje.

O trabalho da Kátia foi essencial para o desenvolvimento de programas que melhoraram o bem-estar e a qualidade de vida de nossos colaboradores, refletindo diretamente em nossos resultados e na satisfação de todos. Pela importância e impacto da psicologia no agronegócio, reforçamos nosso compromisso em manter esse benefício

para nossos funcionários, garantindo que o cuidado com a saúde mental continue sendo uma prioridade em nosso grupo.

O movimento que iniciamos juntos foi pioneiro no agronegócio e somos profundamente gratos pela jornada de desenvolvimento das nossas pessoas. Estamos encer-

rando um ciclo de consultoria, mas nunca a amizade e a admiração.

Mais uma vez, agradecemos à Kátia por sua contribuição inestimável, e seguiremos adiante com a certeza de que seu legado continuará vivo.

## Prêmio Dr. Carlos Gonçalves da Silva

**A** empresa Quero-Quero Agro tem por hábito premiar seus colaboradores pela assiduidade. Nessa premiação eles receberam o Troféu Carlos Gonçalves da Silva e uma viagem para as termas de Machadinho no Rio Grande do

Sul.

O objetivo da empresa, ao presentear o colaborador com uma viagem é promover umas boas férias de lazer e conhecimento de outras culturas e outros lugares, saindo fora da rotina.



Equipe Escritório



Equipe Pérola



Equipe Santa Maria



Equipe São Francisco



Colaboradores em excursão para Machadinho



Termas de Machadinho

# Festa anual de confraternização da Quero-Quero Agro



Festa Jantar

**N**um sábado chuvoso no mês de junho foi noite de festa com jantar e baile para os colaboradores, aposentados, parceiros e diretores da empresa Quero-Quero Agro, devidamente acompanhados de seus cônjuges, na Sociedade Harmonia Jaguarão.

Na oportunidade foram entregues placas em homenagem aos colaboradores que completaram 15, 25, 35, 40 e 50 anos de empresa, que são:

- Alceu Antônio Gonçalves Rondan, Celso Luis Passos Sosa, Felis Renato Pacheco, Jader Dutra Junior, Luiz Ronaldo Torres Silva, Richard Alejandro Lopez Rodriguez e Zil-

mar Alves Neumann, todos com 15 anos de trabalho; Antônio Ricardo de Oliveira Lima, Irajá Alves Acosta e Luis Eduardo Teixeira Benites com 25 anos de casa; Ronaldo Machado 35 anos; Mauro Bezerra tem 40 anos na empresa e com 50 anos dedicados a Quero-Quero Agro, Clovis Teixeira Gonçalves da Silva, que recebeu, além da placa, uma homenagem especial da família e da empresa por sua trajetória nesses anos dedicados ao agronegócio.

Nessa mesma noite, de 22 de junho, foram especialmente homenageados os colaboradores Ronaldo Machado e Juliano Vergara Machado por terem se voluntariado pela Quero-Quero Agro para ajudar na Iniciativa de Daniel Jaeger Gonçalves da Silva, juntamente com outros produtores de arroz, na drenagem do Aeroporto Salgado Filho em Porto Alegre, após as catástrofes pelas fortes chuvas que causou grande enchente no mês de maio.

A festa foi organizada por Cristiane Gonçalves da Silva que contratou o Buffet da Rose para servir o delicioso jantar e a Banda Bruninho e Omar para animar o baile.



Clovis 50 anos de Quero-Quero



Colaboradores recebem placa

## Honraria concedida a diretor da Quero-Quero Agro



Ver. Enio e Renato com homenageados Ricardo, Vera e seus familiares.

Uma indicação do vereador Énio Rigatti, Ricardo Teixeira Gonçalves da Silva, diretor da Quero-Quero Agro, recebeu, em cerimônia na Câmara de Vereadores de Jaguarão, dia 20 de junho de 2024, a honraria da Medalha Cidade Heroica, em reconhecimento à sua destacada contribuição para o desenvolvimento econômico, social e comunitário de Jaguarão.

Além de seu comprometimento com a gestão da empresa, Quero-Quero Agro, Ricardo Teixeira Gonçalves da Silva destaca-se por sua dedicação às causas sociais, promovendo e apoiando iniciativas que beneficiam a comunidade jaguarense, demons-

trando uma sensibilidade ímpar para com as necessidades locais

Atualmente, nosso diretor exerce importantes funções de liderança e representatividade na sociedade jaguarense, sendo Presidente da Sociedade Beneficente Augusto César de Leivas, integrante do Conselho da Igreja do Divino Espírito Santo e representante de Jaguarão pelo setor agro no Comitê da Bacia Hidrográfica da Lagoa Mirim e Canal São Gonçalo.

Esta honraria é concedida em reconhecimento aos relevantes serviços prestados por Ricardo Teixeira Gonçalves da Silva em prol do progresso e bem-estar de Jaguarão.

## Título Cidadã Jaguarense

Na mesma oportunidade, a Câmara Municipal de Vereadores de Jaguarão homenageou a Drª. Vera Jaeger Gonçalves da Silva, com o título de Cidadã Jaguarense, indicada pelo vereador Dr. Renato Baucke. A médica ginecologista, é filha da cidade de Rio Grande/RS, mas

exerceu suas atividades em Jaguarão, onde dedicou anos ao sistema público de saúde e ao voluntariado. Casou-se com o jaguarense Clovis Teixeira Gonçalves da Silva, também diretor da empresa Quero-Quero Agro. E foi nessa cidade que criaram e educaram seus filhos Daniel e Gabriela.

## Perspectiva de ano desafiador na produção de grãos

**P**ara Paulo Nolasco, gerente das granjas produtoras de grãos na empresa Quero-Quero Agro, este ano revela ser desafiador, já que as áreas que deveriam estar prontas para o plantio do arroz, foram danificadas pelas máquinas durante a colheita da soja, da safra anterior, em função do excesso chuvas do fim do verão/outono, havendo a necessidade de um preparo para o mínimo, principalmente das taipas que necessitam de uma condição de solo ideal para serem confeccionadas, o que torna o processo demorado, e estas ainda não estão prontas.

“Desde quando começamos a rotação de culturas na várzea, esta safra que está por se iniciar, é a que menos herdamos áreas prontas do ano anterior”, explica o gerente. Tendo como referência a safra 23/24, nesta época estavam prontas 80% das áreas de arroz. Para começarmos esta próxima safra será necessário, uma janela de clima

seco para a realização do preparo do solo e “já estamos nos primeiros dias do mês de setembro, a menos de 30 dias do início do plantio”.

Para vencer este desafio o gerente tomou algumas providências, entre elas, avaliar a situação; eleger as prioridades de preparo do solo; a realização de treinamentos de mão de obra, colocando mais gente a par dos processos; e promover a gestão de recursos e equipamentos, etc.

Esta realidade é a mesma da Região Sul, para esta safra poucos produtores conseguiram adiantar os preparos do solo. “Temos que estar organizados e prontos para quando secar, e aproveitar ao máximo a janela de trabalho”, avalia Nolasco.

“Em relação as áreas de soja se mantêm o mesmo quadro, porém com a previsão de clima mais seco em outubro”, conclui Paulo Nolasco.





# Inovação

**Kátia Saraiva**

Psicóloga

**M**udar, uma necessidade inerente à evolução. Por vezes ficamos numa espécie de prisão, cuja chave está em nosso poder, a velha e tão difundida “zona de conforto”. Já escrevi sobre isso aqui, talvez vocês lembrem. No entanto, toda mudança, para realmente dar certo, exige um detalhado planejamento com o estabelecimento de metas, a sistematização das ações, a clareza de onde se está saindo e onde queremos chegar.

Tudo isso para reafirmar o que a essas alturas todos já sabem: o Grupo Quero-Quero está mudando. Aliás, deixe me corrigir: Quero-Quero AGRO! Importante lembrar que Agro essa empresa sempre foi, mas agora está formalizado no nome. Uma identidade “nova” para fortalecer ainda mais o que na prática já existia.

O Grupo Quero-Quero Agro está mudando, mas e a sua essência, e seus valores? Convido aos meus queridos colaboradores/leitores a refletirem comigo. Vamos come-

çar pelos arraigados valores da empresa bem como sua missão, tão amplamente difundida ao longo desses anos de existência: produção de grãos e pecuária de qualidade com muito comprometimento, honestidade, transparência, valorização das pessoas e segurança. Eis o alicerce que estrutura o Grupo Quero-Quero, oficialmente “Agro” e está na sua cultura e na sua essência. Isso não deve mudar.

Novas estratégias costumam acompanhar os novos personagens que adentram nas organizações. O que é salutar! A ideia é manter a essência e aprimorar o que o negócio possui de positivo. “Por que nada é tão bom que não possa melhorar!”.

Neste sentido, devemos todos nos curvar aos projetos de desenvolvimento organizacional que pretendem dar continuidade ao bem-estar, capacitação e crescimento da empresa, ou seja, vocês! Por que as empresas são as pessoas que trabalham nela. Sejam bem-vindas todas as transformações que privilegiem o maior ativo de qualquer negócio: os colaboradores! E sigam contando com a Psicologia.

## 30 anos de Remate Santa Nélia e Convidados

**A** data de 26 de outubro de 2024 será para prestigiar a 30ª edição do Remate Santa Nélia e convidados que no transcorrer desses anos vem reafirmando a alta qualidade genética da sua oferta, dada a seleção aprimorada e aplicada na produção de seus animais.

Para esta edição comemorativa o diretor técnico da Santa Nélia, Clovis Teixeira Gonçalves da Silva e os colaboradores Antônio e Claudino, selecionaram e estão preparando touros e ventres das raças Angus e Bran-

gus, e garantir aos seus clientes a aquisição, além de uma genética renomada, animais bem apresentados e com altos índices produtivos. Lembrando que a Santa Nélia a mais de 70 anos se utiliza do Promobo (Programa Melhoramento Bovino) na seleção de seu plantel.

O leilão será no formato virtual, transmitido ao vivo pelo canal do YouTube da Inove Agroleilões as 19 horas do dia 26 de outubro.

## Fenagen supera expectativas

**A** Feira Nacional da Genética (Fenagen), que aconteceu de 03 a 07 de julho, surpreendeu com expressivo número de participantes, mesmo diante aos acontecimentos climáticos no mês de maio, afetando a maioria dos pecuaristas e também na organização da mesma, segundo nos informa Silvia Freitas, zootecnista e superintendente do registro/Promebo.

"Um evento planejado para ser realizado só em 2024 para comemorar os 50 anos do Promebo (Programa de Melhoramento Bovino), visa se perpetuar diante da demanda dos criadores, dos quais muitos deles, veem a Fenagen como um divisor de águas para exposições como um todo pelo melhoramento genético", comemora a zootecnista.

Silvia agradece a adesão dos criadores e ao público pela participação na Fenagen. Fazendo um agradecimento especial para Clovis Teixeira Gonçalves da Silva, veteriná-

rio e pecuarista, responsável pela pecuária na Empresa Quero-Quero Agro, da qual é um dos diretores.

Na Fenagen a Santa Nélia participou com um trio de terneiros Aberdeen Angus, entre eles foi premiado o Santa Nélia tatuagem 798 como Grande Campeão Terneiro Maior, conferindo a alta genética do expositor Clovis Teixeira Gonçalves da Silva.



Santa Nélia 827

## 21ª SIPATR

**O** programa da Semana Interna de Prevenção de Acidente de Trabalho – SIPAT, na empresa Quero-Quero Agro contou com um cronograma de ações sociais e palestras durante a 21ª SIPATR, que transcorreu de 24 a 28 de junho, na Biblioteca Pública de Jaguarão.

No dia 24 de junho foram entregues 150 cestas básicas, para famílias necessitadas,

pela comissão da CIPA. No dia 25 foi promovido por Marcelo Sefrim, uma palestra show. Para falar sobre saúde dia 26, o Dr. Renato Baucke que abordou DST-Drogas/álcool. Dia 27 foi para treinamento brigadista – BVB e dia 28 a abordagem foi para os impactos sociais e ambientais pós catástrofes – BVB.





# O encerramento de um ciclo e o início de outro.

## João Paulo Silveira Silveira

Eng. Agrônomo / Gerente setor Santa Maria

Nos últimos dezesseis anos, trabalhei e fui parceiro do Grupo Quero-Quero.

Esta caminhada teve início em maio de 2008, quando aceitei o desafio e a oportunidade de trabalhar e iniciar a trabalhar de gerente e parceiro do Sr. Ricardo Teixeira Gonçalves da Silva, Eng. Agrônomo, produtor rural, arrozeiro na sua essência, exímio, renomado e exemplo de Gestor de Negócios.

Assim iniciamos o que se tornou ao longo dos anos o Setor Santa Maria do Grupo Quero-Quero.

Foi uma caminhada de muito aprendizado ao lado do Ricardo, com sua visão sempre a frente do seu tempo e sua característica ímpar de contas de cabeça, a fortaleza de foco no negócio, fazer bem-feito o que tem de ser feito, sempre atento a viabilidade e ao resultado.

Quando iniciamos esta parceria, combinamos que com o passar dos anos, quando fosse apropriado e logicamente viável, iríamos mudar o formato de minha participação nas lavouras.

Os anos passaram, o Setor Santa Maria se desenvolveu, de 400 ha de arroz, chegamos a aproximadamente 900 ha e diversificamos com a soja chegando a aproximadamente 2000 ha deste cultivo.

Foi uma bela jornada, de bastante trabalho, mas de muitas colheitas, principalmente de aprendizado e desenvolvimento.

Sou muito grato ao Ricardo e a todos colegas de trabalho do grupo, em todos os setores, sempre me ajudaram e me apoiaram muito nesta caminhada.

Obrigado Grupo Quero-Quero!

Tenho convicção plena que estes 16 anos de Grupo Quero-Quero são uma fortaleza que sempre terei na minha formação, devido a minha admiração e pleno alinhamen-

to com os valores desta empresa referência em nosso setor.

Então em 2023, resolvemos em comum acordo, eu e o Ricardo, formatar o término da nossa parceria e iniciar uma caminhada independente do Grupo.

Então, com bastante planejamento, alinhado e inspirado no Grupo, nasce a Agrosolo Produção de Alimentos. João Paulo, Daniele e filhos iniciam sua primeira safra de cultivo de arroz e soja em 5 de agosto de 2024.

Continuamos parceiros apenas no escritório com nossa sede administrativa dentro das dependências do Grupo.

Nossas lavouras, nosso negócio se tornaram independente desde então.

A Agrosolo Produção de Alimentos, inicia sua primeira safra com o privilégio de ter sido criada dentro de um grupo referência no setor, e com toda energia da realização de um sonho do novo negócio da nossa família.

Estamos muito empolgados, motivados e convictos de nossos objetivos.

A então Quero-Quero Agro, é e sempre será um exemplo de empresa a ser seguido, por todo seu contexto, história e a constante inovação.

E nós, Agrosolo Produção de Alimentos com esta bagagem construída ao longo dos anos unidas ao sonho e a motivação que temos, trilharemos o nosso caminho no agro com muita paixão, dedicação e prosperidade.

Assim nasce e se define a Agrosolo Produção de Alimentos.



# Benefícios do BPF para o dia a dia da Indústria

**Helena Silveira**

Resp. pela Qualidade

O programa de Boas Práticas de Fabricação – BPF, é uma ferramenta de garantia da qualidade que auxilia na Segurança dos Alimentos, uma exigência da legislação vigente para as indústrias de alimentos, assim como a Quero - Quero Agro, que produz alimentos para consumo humano e matéria prima para ração animal.

Através da aplicação do BPF podemos garantir a qualidade dos produtos, acompanhando a matéria prima desde sua chegada na moega até o produto final, permitindo a rastreabilidade dos lotes de produção, prevenindo riscos de contaminação e outros problemas. Cada um dos diferentes seguimentos da indústria que interferem na segurança de alimentos são descritos por um Procedimento Operacional Padronizado – POP, que estabelece diretrizes e regras repassadas em treinamentos para os colaboradores e verificadas através de planilhas de controle diário da produção.

Essa qualidade da produção, aliada ao controle de origem da matéria prima, proveniente das lavouras cultivadas pela Quero-Quero Agro, contribui para um grande diferencial de mercado para o arroz Quero-Quero. Além de todos esses benefícios, o programa de BPF tem uma aplicação prática no dia a dia da indústria auxiliando na gestão de recursos, aumento da produtividade e a melhoria de processos.

De acordo com o Supervisor de Produção da indústria, Luis Antonio Lima, o BPF facilita o controle da produção, direciona para treinamentos e instruções dos colaboradores. Segundo as palavras do Supervisor: “mesmo quando tem coisas boas e podemos melhorar algo os colaboradores entendem a necessidade e se empenham na causa, ou seja, todos entendem que devem

seguir as normas descritas no BPF”.

Esse benefícios práticos se devem também aos treinamentos de BPF realizados com frequência, onde há muitas trocas de opiniões sobre a tarefas diárias e sugestões dos próprios colaboradores, visto que a partir da participação no programa eles desenvolvem um olhar mais crítico sobre ações que podem beneficiar o trabalho em equipe. Apesar de ser um requisito legal o BPF pode ser flexível, permitindo adaptações de acordo com a realidade de cada empresa.

Na Quero-Quero Agro o BPF também colaborou significativamente para melhorias na Manutenção Preventiva dos equipamentos, como foi destacado pelo Auxiliar de Manutenção Maikon Cardoso: “Quando começamos a implantação do BPF na manutenção, houve dificuldades por ser um novo método, onde começamos a usar planilhas com dados. Mas conforme o tempo passava, fomos nos adequando, buscando conhecimento, assim podendo cada vez mais entender que o BPF é tão importante na manutenção. BPF não é apenas uma planilha a ser preenchida, o BPF nos proporciona muitos dados, históricos e controles, ajudando na gestão dos ativos. Através do BPF implantamos o PCM (Planejamento e Controle de Manutenção), que foi uma virada de chave no setor da manutenção. Então posso dizer o BPF sem sombra de dúvida é essencial para todos setores da indústria!!!”

Outros colaboradores salientam também a importância do BPF para garantia do bem estar no ambiente de trabalho, da limpeza e organização dos locais de convívio dentre outros benefícios que auxiliam no desempenho da equipe. Através desses depoimentos e dos resultados diários da produção, podemos comprovar que o BPF implementado na indústria traz muitos benefícios práticos e funcionais para o dia a dia dos colaboradores, indo muito além do que um pré-requisito legal.

## Melhorias no beneficiamento da Indústria

**A** indústria de beneficiamento de arroz está constantemente em busca de soluções que melhorem seus processos, aumentando a eficiência e a sustentabilidade das operações. A Quero-Quero Agro, recentemente implantou várias reformas com o objetivo de aperfeiçoar a limpeza do arroz, capturar o pó gerado durante a produção e promover a economia de energia, informa Antônio Buzó, responsável pelo controle de qualidade da Indústria Quero-Quero Agro.

Recentemente foi adquirida uma peneira de limpeza para substituir a mais antiga. "Essa nova peneira é capaz de separar com mais precisão cascas, palhas e outras partículas indesejáveis, garantindo um produto final de maior qualidade", explica Buzó. Além disso, houve uma reforma para a captação de pó, pois durante o processamento do arroz, é comum a geração de partículas finas que podem afetar a saúde dos trabalhadores e a qualidade do ar na planta industrial. "Para mitigar esse problema, vamos desativar dois sistemas de exaustão e filtragem menos eficientes e utilizar um mais eficiente que não estava sendo usado na sua plena capacidade".

Está sendo desenvolvido um projeto para enclausurar as moegas e melhorar a eficiência da captação do pó durante a descarga do arroz em casca durante a safra e no decorrer do ano. "Assim evitamos a dispersão do pó pelo ambiente". Além de melhorar as condições de trabalho, a captação eficaz do pó reduz a necessidade de limpeza frequente e manutenção dos equipamentos, otimizando a operação como um todo.

As reformas que estão sendo realizadas estão vindo acompanhadas da economia de energia, que também é uma prioridade nas indústrias de beneficiamento de arroz.

Em suma, as reformas realizadas, e os novos projetos da Quero-Quero Agro estão trazendo benefícios significativos em ter-

mos de eficiência operacional, qualidade do produto e sustentabilidade. As melhorias na limpeza do arroz, na captação de pó e na economia de energia estão contribuindo para um processo de produção mais limpo, seguro e rentável, alinhado às exigências do mercado atual e à crescente preocupação com a preservação ambiental.



Instalação peneira nova

## ConeAgro, fornecer e orientar

**A**ConeAgro é uma das empresas que acompanha a Quero-Quero Agro a mais de 20 anos, fornecendo sementes, fertilizantes, defensivos, como herbicidas e inseticidas e, prestando consultoria sobre a melhor forma e manejo destes produtos para contribuir com a empresa. Segundo Álvaro Angoline, proprietário da ConeAgro, “é muito importante para o cliente ter sucesso e tirar melhor proveito desses produtos, que orientemos o momento certo da aplicação”.

“Nossa empresa começou em 1996, como Agrícola Angoline”, informa o proprietário. “Em 2000, passamos a ser ConeAgro, quando passamos a trabalhar com bons fornecedores e começamos a acompanhar toda a Região Sul, incluindo Jaguarão, Arroio Grande, Herval, Pedro Osório, Pedras Altas, etc., sempre dando consultoria nos produtos

que vendemos”, explica Angoline, ressaltando a importância desse trabalho que considera um diferencial, já que um produto bem aplicado, no momento certo, irá surtir um bom resultado. “Sempre primei por isso. Não é só vender, tem que buscar resultado junto ao cliente, para que o mesmo tire o melhor proveito possível do produto”. “Essa é a nossa contribuição”.

Foi também no ano 2000 que a ConeAgro passou a fornecer para a Quero-Quero Agro. Quando se estabeleceu uma parceria de confiança mútua e comprometimento. “Temos uma ótima relação, sendo um prazer contribuir com uma empresa como a Quero-Quero Agro, que se utiliza de altas tecnologias proporcionando avanços e boa produtividade, o que é bom para ambos”, conclui Álvaro Angoline.



Equipe ConeAgro



Ricardo, Álvaro e Clovis.

### Nossa missão

Produção de grãos e pecuária de qualidade, respeitando o meio ambiente e buscando rentabilidade para promover o progresso da empresa como um todo.

### Nossos valores

- Honestidade
- Segurança
- Transparência
- Comprometimento
- Valorização das Pessoas

### Nossa visão

Manter-se como uma organização reconhecida pela sociedade como produtiva, séria e fiel com suas obrigações, buscando sempre otimizar os resultados de produção e potencialidades humanas.